

Бр. 14
16.01.2023. год.
Пожаревац

**ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**
за период од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године

Народна библиотека „Илија М. Петровић“ Пожаревац
(назив подносиоца извештаја)

Назив: Народна библиотека „Илија М. Петровић“ Пожаревац

Седиште и адреса: 12000 Пожаревац, Дринска бр. 2

Број телефона: 012521-957; 012531-929; 012521-029

Електронска адреса: biblioteka1847@nbpo.rs

Веб сајт: www.nbpo.rs

Матични број: 6961312

ПИБ: 100442528

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Народна библиотека „Илија М. Петровић“ Пожаревац, Број: 440, донет 29.12.2022. Пожаревац.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Према резултатима процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности запослених лица и исто тако странака није евидентиран ни један извор угрожавања принципа родне равноправности. У току године није забележен ни један облик дискриминације на основу националне или етничке припадности, старосног доба, инвалидитета, вероисповести, сексуалне оријентације итд., нити је било било какве изложености насиљу било које врсте. Поштовани су принципи људског права и према свим рањивим или осетљивим друштвеним групама. Није било притужби од стране запослених, нити од стране странака, односно корисника библиотечко-информационих услуга.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

а) занемарљив је степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину за коју се извештава,

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разvrстаних према степену ризика (уписати број):

г) низак (зелен) Није било регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања (0).

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

д) минималне Како није било регистрованих случајева принципа родне равноправности у години за коју се извештава, није било ни последица јер нису повређени принципи родне равноправности запослених лица и странака у процесу рада.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

На основу представљених бројчаних података, може се констатовати да у структури запослених у Народној библиотеци „Илија М. Петровић“ Пожаревац, постоји родна несразмерност, и то у корист жена. Запослено је 18 жена и 1 мушкарац. Овакав тренд је заступљен међу носиоцима библиотечке струке на територији Републике Србије, када су у питању библиотечки стручни радници, било да раде на одређено или неодређено време. Када се ради о странкама не може се утицати који ће пол више користити услуге Библиотеке. Библиотека је срце заједнице коју опслужује и не постоје поделе у том смислу.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Планом се одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкираца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у области рада, запошљавања, професионалног развоја, и једнаке могућности за остваривање права и слобода.
- 2) Врши се успостављање инклузивне средине у Народној библиотеци „Илија М. Петровић“ Пожаревац, у којој постоји међусобно уважавање и поштовање запослених, без обзира на било које њихово лично својство, као што су пол, род, родни идентитет, године старости, изглед, инвалидитет, имовно стање, сексуална орјентација и слично.
- 3) Подизање свести свих запослених о значају родне равноправности, њеном успостављању и унапређењу
- 4) Увођење родне перспективе у све фазе планирања, припреме, доношења и спровођења пословних политика и мера, средњорочног планирања, израде годишњих програма и планова рада, доношења интерних правних аката. Уравнотежена заступљеност полова кроз могућност једнаком приступа запосленим женама и мушкарцима позицијама одлучивања и управљања кроз испуњење потребних компетенција за конкретне позиције. Употреба родно осетљивог језика код означавања лица на руководећим позицијама, у потписима на kraју службеног мејла, приликом потписивања званичних дописа као комуникације са другим државним и органима државне управе, услед одржавања стручних скупова, конференција и састанака уз имена учесника и слично.

5) Остваривање родне равноправности у професионалном развоју свих запослених и стварању једнаких могућности за напредовање, стручно усавршавање и оснаживање свих запослених за равноправно учешће у свим сферама деловања и рада органа.

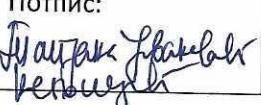
III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

1) Равномерно се третирају припадници полова, верске оријентације, националног и етничког опредељења, сексуалне оријентације итд. како у процесу рада, тако и у процесу рада, тако и у процесу одлучивања у раду, у процесу стручног усавршавања, приликом спровођења конкурса за ново запослење, приликом конкурсног поступка (у последњих десет година на конкурс се нису пријављивали припадници мушких пола), приликом употребе родно осетљивог језика итд.

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

Мере су спроведене и не постоје разлози због којих не би то биле.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Татјана	Презиме: Јовановић Негоцић	Контакт телефон: 0648441046	Електронска адреса: tatjanaj80@yahoo.com	Потпис: 
-----------------	----------------------------------	-----------------------------------	---	---

Датум: 16.01.2022.

Место: Пожаревац



Вера Зарић Митровић, директорка

